

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกษม อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ก่อนรอบการประเมิน จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี - จัดทำตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคล - หน่วยงานถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากระดับหน่วยงานลงสู่ระดับบุคคล - ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) ตกลงร่วมกันกับผู้ใต้บังคับบัญชา (ผู้รับการประเมิน) กำหนดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานแล้วเสร็จ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗) - ผู้ประเมินดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะ - ผู้ประเมิน/ส่วนราชการแจ้งผลการประเมินและส่งผลการประเมินให้งานการเจ้าหน้าที่ - คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน พิจารณากลับกรองผลคะแนนการปฏิบัติงานทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง 	ไม่ใช้ งบประมาณ	เดือนกันยายน ของทุกปี ตุลาคม/เมษายน เมื่อครบรอบการ ประเมิน เมษายน/ตุลาคม
๒	การเลื่อนขั้นเงินเดือน	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประชุมเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ด้วยความถูกต้อง โปร่งใสและเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - เสนอผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน 	ไม่ใช้ งบประมาณ	เมษายน/ตุลาคม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๓	การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้ ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง คือ นางสาวมณฑนา มีหวัง ๒) ตำแหน่ง คนงาน ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง คือ นายชัยยง วงศ์คำผา	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๘ ส.ค. - ๑ พ.ย. ๒๕๖๖ ๙ พ.ค. - ๑ ก.ค. ๒๕๖๗
๔	การโอนพนักงานส่วนตำบล	ดำเนินการโอนพนักงานส่วนตำบล ไปดำรงตำแหน่ง สังกัดใหม่ ดังนี้ ๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง โอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกชำแระ อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี ๒) ตำแหน่ง นักสันทนการ โอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาหอม อำเภอทุ่งศรีอุดม จังหวัดอุบลราชธานี	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เม.ย. - ๑ พ.ค. ๒๕๖๗ ๕ มี.ค. - ๑ พ.ค. ๒๕๖๗

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย - คณะผู้บริหาร ๔ คน - ผู้นำชุมชน ๓๓ คน - สมาชิกสภา อบต. ๑๑ คน - พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ๒๒ คน - รวม ๗๐ คน - มีผู้เข้าร่วมอบรม ทั้งหมด ๗๐ คน - ตัวชี้วัดตามโครงการ คิดเป็น ๑๐๐% ผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการ ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจิตสำนึกและความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากปัญหาการทุจริต	งบประมาณตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.- เบิกจ่าย งบประมาณทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐.-	๑๒ ก.ย. ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๒	<p>โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗</p>	<p>เป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะผู้บริหาร ๔ คน - สมาชิกสภา อบต. ๑๑ คน - พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ๓๓ คน - ผู้สังเกตการณ์ ๑ คน - รวม ๔๙ คน - มีผู้เข้าร่วมอบรม ทั้งหมด ๔๙ คน - ตัวชี้วัดตามโครงการ คิดเป็น ๑๐๐% <p>ผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการ มีกระบวนการค้นคว้า วิเคราะห์ และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน มีความรู้ ประสบการณ์กับหน่วยงานที่มีมาตรฐานในการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับปรุงพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ก่อให้เกิดความสามัคคี ความผูกพัน การมีส่วนร่วมในองค์กร</p>	<p>งบประมาณตั้งไว้ ๒๕๐,๐๐๐.-</p> <p>เบิกจ่าย งบประมาณทั้งสิ้น ๒๓๑,๘๙๐.-</p>	<p>๑๒ - ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗</p>