



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกษม

ที่ อบ ๘๐๙๐๑/๙๐

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑) และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกษม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกษม จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานส่วนตำบล เพื่อประกอบการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลนาเกษม เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

ข้อ ๒๐๒ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละสองครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๐๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้
(๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน
(๒) ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยเลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๒๐๗ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๐๕ และข้อ ๒๐๖ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๒๐๒ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้นแล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายองค์การบริหารส่วนตำบล

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

ข้อ ๒๐๗ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบล มีสถานศึกษาในสังกัดให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นกรรมการด้วย และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

ข้อ ๓๐๔ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล มีหน้าที่ พิจารณากลับกรองผลคะแนนการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐาน หรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง จำนวนไม่น้อยกว่าสองคนเป็นกรรมการ
- (๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระดับสำนักหรือกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยก็ได้



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกษม

ที่ ๕๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
(ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ หมวด ๑๒ ส่วนที่ ๔ ข้อ ๓๐๔ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล มีหน้าที่ พิจารณากลั่นกรองผลคะแนนการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐาน หรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง จำนวนไม่น้อยกว่าสองคนเป็นกรรมการ พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระดับสำนักหรือกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยก็ได้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกษม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|---------------------------|---------------|
| ๑. สิบเอกมงคล ครั่งพิบูล | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายกฤษฏา นาโสภ | รองปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๓. นางวิลาวรรณ ศรีอักษร | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๔. นายณรงค์ ทำสะอาด | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ทำหน้าที่ในการพิจารณากลั่นกรองผลคะแนนการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและเกิดความยุติธรรม และปฏิบัติให้ถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสำลี สิงห์ทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกษม

.....พิมพ์/วาง

.....ตรวจ/ทาน

.....หัวหน้าสำนัก/หัวหน้ากอง

.....รองปลัด อบต.

.....ปลัด อบต.

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ หมวด ๑๐ ข้อ ๒๑๗, หมวด ๑๒ ส่วนที่ ๔ ข้อ ๓๐๔ จึงขอเสนอรายชื่อบุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

- | | | |
|--------------------------|---------------------------|---------------|
| ๑. สิบเอกมงคล ครั่งพิบูล | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายกฤษฎา นาโสภ | รองปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๓. นางวิลาวรรณ ศรีอักษร | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. นายณรงค์ ทำสอาด | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|------------------------------------|---------------|
| ๑. นายสำลี สิงห์ทอง | นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายกฤษฎา นาโสภ | รองปลัด อบต. รักษาราชการแทน ทน.สป. | กรรมการ |
| ๓. นางศิริพร จันทาชาติ | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. นายรังสรรค์ รุ่งเรืองศรี | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. นายณรงค์ ทำสอาด | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบหรือไม่ประการใดโปรดพิจารณาสั่งการ



(นายณรงค์ ทำสอาด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

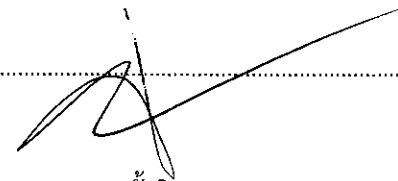


(นายกฤษฎา นาโสภ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

สิบเอก



(มงคล ครั่งพิบูล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกษม

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายสำลี สิงห์ทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกษม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกษม

ที่ ๕๖ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
(ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ หมวด ๑๐ ข้อ ๒๑๗ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบล มีสถานศึกษาในสังกัดให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นกรรมการด้วย และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกษม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|-----------------------------------|---------------|
| ๑. นายสำลี สิงห์ทอง | นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายกฤษฏา นาโสภ | รองปลัด อบต.รักษาราชการแทน หน.สป. | กรรมการ |
| ๓. นางศิริพร จันทาชาติ | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. นายรังสรรค์ รุ่งเรืองศรี | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. นายณรงค์ ทำสะอาด | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และปฏิบัติให้ถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

สั่ง ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสำลี สิงห์ทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกษม

พิมพ์/ร่าง

.....รอง/แทน

.....หัวหน้าส่วน

.....ปลัด อบต.

.....ปลัด อบต.